

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติการตั้งขึ้น การปฏิบัติ การปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์กระแสการเติบโต ของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์ แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิด ธรรมภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมีปัจจัยสำคัญมาจากพฤติการณ์ที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่าง ๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปร ไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐาน ทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

## สารบัญ

หน้า

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน	๑
หลักการและเหตุผล	๓
-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๔
-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๕
-ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต	๗
-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นสังคมคุณธรรม	๘
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๙
เป้าหมาย	๙
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๐

### ส่วนที่ ๒ รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตในปี ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖	๑๔



## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในหน่วยงาน** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในหน่วยงาน ได้แก่ การไว้วางใจ การเชื่อใจ การไม่ติดตามตรวจสอบ รวมถึงการไม่มีระบบการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มงวด รัดกุม การปล่อยปะละเลย การไม่ใส่ใจ และเห็นว่าไม่ใช่ธุระของตนเอง ไม่อยากเข้าไปยุ่ง แม้ว่าโดยหลักการแล้วการทำให้ความอิสระในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร มีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มารับบริการอย่างรวดเร็ว สะดวกมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้ แนวโน้มของการทุจริตในหน่วยงาน เพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนของหน่วยงาน** จำแนก เป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลย ของผู้ควบคุม ผู้บริหาร
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่างๆ

## สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตในองค์กรสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการ ทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับ สิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง การซื้อครุภัณฑ์๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็น แก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคน ที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็น วิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนชื้อ เห็นคน

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริต คอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วน หนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกกลุ่มงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับอย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
  - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
  - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี และหน่วยงานในกำกับปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี และหน่วยงานในกำกับในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ กับองค์กรทุกภาคส่วน



๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน” เพื่อดำเนินการจัดระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ จากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีเว็บไซต์และระบบที่เสถียร มั่นคงปลอดภัยเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับโดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้ง สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัล

ตอบแทน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงานควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นสังคมคุณธรรม วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างสังคมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยการสร้างคุณธรรมนำการพัฒนา

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาค ประชาชนในการบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับรวมถึงภาคีเครือข่ายที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ รวมถึงภาคีเครือข่ายมีจิตสำนึกรักประเทศของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่จิตสำนึก รักประเทศ อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นหน่วยงานต้นแบบ ด้านการ ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการ เฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัย แก่บุคลากรในสังกัด	๑.อบรม ให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในกลุ่มในกลุ่มเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานและเครือข่าย จำนวน ๗๐ คน (online) อบรมให้ความรู้เรื่องการทำผิดวินัยการรักษาวินัยและการป้องกัน การทำผิดวินัย จำนวน ๘๕ คน (online)
	๒.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรการประกวดคนดีศรีสาธารณสุขและ การคัดเลือกคนดีศรีเมืองชล (สาขาผู้บริการ ทางสังคม)	๒.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	มีกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑.จัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกวดเรื่องเล่า เพื่อคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและเครือข่าย เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด 19 ๒.คัดเลือกคนดีศรีเมืองชล (สาขาผู้ให้บริการทางสังคม)
๒.รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑.จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.จำนวนช่องทาง การแจ้งข้อมูล ข่าวสารและรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส การทุจริต	๑.ติดต่อด้วยตนเองที่จังหวัดศูนย์ดำรงธรรมทุกอำเภอ/จังหวัดชลบุรี ๒.ร้องเรียนทาง <a href="http://www.cb auditor.com">www.cb auditor.com</a> ๓.หมายเลขโทรศัพท์ 038-93-2450 ๔.สายตรงผู้บริหาร 081-839-9294 ๕.กลุ่มกฎหมาย 038-93-2470 ๖.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข 038-93-2486 ๗.กลุ่มงานประกันสุขภาพ 038-93-2487

## ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๒. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตสากลกับส่วนราชการต่างๆของจังหวัดชลบุรีเป็นประจำทุกปี
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๑. พิธีแสดงเจตนารมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของผู้บริหาร	๑. จำนวนครั้งที่จัดพิธี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จัดพิธีแสดงเจตนารมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวันประชุม กวป. ครั้งแรกของปีงบประมาณ
	๒. ตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำแผนการตรวจสอบ ด้าน OFC จำนวน 142 หน่วยงาน แต่ลงตรวจติดตามได้ไม่ครบ เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด 19 แต่ได้มีการปรับแผนโดยการให้หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสอบทานและรวบรวมรายงาน รายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	จัดอบรมให้ความรู้และชี้แจงแนวทางในการตรวจสอบภายในให้กับคณะกรรมการตรวจสอบภายในทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด 19

## ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

## ปัจจัยสนับสนุน

ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน ให้ความสำคัญและกำชับหน่วยงานในกำกับให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การดำเนินกิจกรรม/โครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด



## ปัญหาอุปสรรค

- ๑) ปัญหาเรื่องผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ พบว่าบางกรณีไม่มีมูลความจริง หรือบางกรณีเป็นการกลั่นแกล้งบุคคลอื่น หรือเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรืออคติส่วนตัวทำให้เสียเวลาในการตรวจสอบ และกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๒) เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่ดีพอและคิดว่าระบบการควบคุมภายในจะเกี่ยวกับการควบคุมทางการเงิน เท่านั้น
- ๓) ในส่วนของกิจกรรมบางอย่างซึ่งมีประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานต้องงดจัดเนื่องจากติดสถานการณ์โควิด 19

ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ควรต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคลังจังหวัด และ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในพื้นที่ให้มากขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ทางด้านวิชาการให้กับหน่วยงานในกำกับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยเฉพาะหน่วยงานระดับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล



### ส่วนที่ ๓ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์: ๑. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์

๒. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

๓. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลพร้อมทั้งเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินงาน
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี</p> <p>กิจกรรม :</p> <p>๑.พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงาน</p> <p>๑.๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในระดับ รพ.และ สสอ.</p> <p>๑.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน MOIT ตามแนวทางที่ ศปท.กำหนด</p> <p>๑.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน ITA</p> <p>๑.๔ มอบรางวัลเชิดชูหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒.ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๑ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ สสจ.ชลบุรี เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม (ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔)</p> <p>๓.อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และ การอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย</p>	๑๕,๘๐๐	<p>๑.หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒.ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	๗๐ คน	ค.๖๕ - ก.ย.๖๖



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์: เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินงาน
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
โครงการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรม : จัดทำตู้ ปณ. และ เว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต : จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ : จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต : จัดระบบการตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ให้รวดเร็วและเป็นธรรม	-	๑.ระบบการตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ ทั้งเรื่องการร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบได้รับการตอบสนองภายในเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	ทุกเรื่องที่มีการร้องเรียน	ตค.๖๕ -กย.๖๖
กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในกำกับ และภาคีเครือข่าย : จัดกิจกรรมรณรงค์ต้านการทุจริต	-	๒.จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมและหรือเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตค.๖๕ -กย.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์: ๑.เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในขององค์กรภายใต้กรอบแนวทางที่ภาครัฐกำหนด  
๒.เพื่อติดตามผลการดำเนินงานจัดวางระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัดและส่งเสริมให้เกิดพี่เลี้ยงพาทำด้านการควบคุมและตรวจสอบภายใน

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ บาท	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินงาน
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>โครงการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบภายใน</p> <p><b>กิจกรรม :</b> ๑.เตรียมความพร้อมในการจัดวางระบบการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง กระบวนการตรวจสอบภายในและการสรุปผล</p> <p>๒.การตรวจประเมินผลระบบควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี</p> <p>๒.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๒ จัดประชุมเตรียมความพร้อมออกตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน (online)</p> <p>๓.ดำเนินการตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทีม สสจ. ชลบุรีและทีม รพศ.ชลบุรีออกตรวจสอบ รพศ./รพท./รพช./สสอ.</li> <li>- ทีม คปสอ. ออกตรวจสอบรพ.สต.</li> </ul>	๔๕,๐๘๕	<p>๑.ร้อยละของหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด</p> <p>-รพ./สสอ. ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-รพ.สต. ร้อยละ ๓๓</p>	<p>-รพ./สสอ.</p> <p>๑๖ แห่ง</p> <p>-รพ.สต. ๓๙ แห่ง</p>	ตค.๖๕ -กย.๖๖



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

วัตถุประสงค์: ๑.เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในขององค์กรภายใต้กรอบแนวทางที่ภาครัฐกำหนด  
๒.เพื่อติดตามผลการดำเนินงานจัดวางระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัดและส่งเสริมให้เกิดพี่เลี้ยงพาทำด้านการควบคุมและตรวจสอบภายใน

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ บาท	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินงาน
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔.สรุปผลการควบคุมและการตรวจสอบภายใน ๔.๑ จัดประชุมประเมินผลการควบคุมภายในและสรุปผลการตรวจสอบภายใน (online) ๔.๒ จัดทำและจัดส่งรายงานควบคุมภายใน ๔.๓ ติดตามรายงานผลการแก้ไขข้อเสนอนะของหน่วยรับตรวจภายใน ๓๐ วัน ๔.๔ สรุปผลการตรวจสอบนำเสนอผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔.๕ ติดตามรายงานการควบคุมภายในตามแผน รอบ ๑๒ เดือน ๔.๖ สรุปรายงานผลเสนอต่อผู้บริหารพิจารณาความเพียงพอและความ เหมาะสมของการควบคุมภายใน				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นสังคมคุณธรรม

วัตถุประสงค์: ๑. เพื่อวางแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างเครือข่ายชมรมจริยธรรม

๒. เพื่อยกข้อเชิงตักเตือนหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและคนดี

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินงาน
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>โครงการประชุมสัมมนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กิจกรรม : ๑. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกและคัดเลือกคนดีศรีเมืองชล สาขาผู้ให้บริการทางสังคม</p> <p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และชี้แจงแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. จัดบุษนิทรรศการนำเสนอผลงาน</p> <p>๔. ประกวดคนดีศรีสาธารณสุข</p> <p>๕. เข้าร่วมประชุมสัมมนาคุณธรรมจริยธรรมระดับเขตและประเทศ</p>	๒๕,๔๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ทางหน่วยงานจัดขึ้น	-ชมรม จริยธรรมใน เครือข่าย ๒๔ แห่ง -จนท.สสจ. ชลบุรี ๑๐๐ คน	ตค.๖๕ -กย.๖๖

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน



(นายนิติพัฒน์ มีงพรประกิจ)

(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)



(นายกมนต์ อินทวิชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) วิทยาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



(นายอภิรัต กัตัญญutanant)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖